REGIONE SICILIA

Azienda Ospedaliera

di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione

"GARIBALDI"

Catania

DELIBERAZIONE N. 1286 **del** 19 OTT. 2022

Oggetto: Approvazione e contestuale indizione dell'Avviso di selezione interna, con decorrenza 01.01.2021 per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali per il personale del Comparto.

L'istruttore

Il Responsabile del Procedimento
(artt. 5 - 6 L. 241/90)

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____Importo _____Aut. _____

Budget Anno _____Conto _____Importo _____Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019

con l'assistenza del Segretario, dott. _____ ha adottato la seguente deliberazione

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

Visti:

- gli artt. 40, comma 3, 40-bis, 52 comma 1-bis del D.lgs 165/2001 e s.m.i il quale tra l'altro prevede che la contrattazione integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali;

- gli artt. 3, comma 5, 18, 20 del D.lgs 150/2009 e s.m.i ed in particolare l'art. 23 a mente del quale:

"*Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, ((...)) sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili*";

"*Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione*";

- la vigente normativa in materia di progressione economica orizzontale (fasce) ed in particolare gli artt. 35 del CCNL del 07.04.1999 e 34 CCNL 19.04.2004 Comparto Sanità;

- il CCNL sottoscritto in data 21/05/2018 relativo al triennio 2016/2018 il quale ha disposto che le fasce retributive siano finanziate dal "Fondo premialità e fasce" di cui all'art. 81;

- l'art 8 comma 1 del CCNL Comparto Sanità sottoscritto il 21.05.2018 il quale dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolge tra la delegazione sindacale e la delegazione di parte datoriale;

- che l'art. 8 comma 5 lettera a) del predetto contratto prevede che sono oggetto di contrattazione integrativa i criteri di ripartizione tra le diverse modalità di utilizzo di ciascuno dei fondi di cui agli art. 80 e 81;

Richiamato, altresì, l'art. 59 del Contratto Integrativo Aziendale, il quale prevede che l'Azienda, a decorrere dall'anno di sottoscrizione del presente contratto e sulla base delle risorse stabili, disponibili sul fondo di cui all'art. 53 ("Fondo Premialità e Fasce"), avvii le procedure selettive relative alle progressioni economiche orizzontali, finalizzate al riconoscimento della fascia economica immediatamente superiore a quella in godimento, riconosce il carattere selettivo e meritocratico della presente procedura e pertanto, dispone che "*i beneficiari del riconoscimento non potranno essere – in ragione d'anno – più del 50% del personale complessivamente in servizio alla data del 31 dicembre dell'anno antecedente a quello di riferimento della selezione, tenuto conto delle disponibilità sullo specifico fondo*", tracciando i criteri di ammissione e le ragioni di esclusione rispetto alla presente procedura selettiva;

Preso atto che il superiore art. 59 del C.I.A. dispone che l'Azienda debba provvedere ad emanare un bando interno per le progressioni economiche orizzontali, dandone massima diffusione tra il personale attraverso i sistemi ordinari di comunicazione intra-aziendale e che i contenuti del predetto bando, prima dell'adozione del relativo provvedimento e della sua pubblicazione, sono oggetto di confronto con le Organizzazioni Sindacali.

Dato atto che la bozza dell'avviso è stata trasmessa alla delegazione trattante e discussa nei relativi tavoli tecnici e che delle osservazioni formulate dalle OO.SS. si è tenuto conto nella stesura dell'approvando avviso;

Considerato che il numero di fasce economiche da attribuire con decorrenza 1° gennaio 2021 è quello riportato nel corpo dell'approvando avviso, determinato tenuto conto delle risorse disponibili per il medesimo anno sul fondo ex art.81 (Fondo premialità e fasce) del CCNL 21 maggio 2018 nonché delle previsioni dell'art.59 del richiamato CIA;

Ritenuto di dover pertanto procedere all'approvazione dello schema di avviso, all'indizione della procedura selettiva ed al successivo espletamento di una selezione interna per l'attribuzione della progressione economica orizzontale con decorrenza 01.01.2021 ai dipendenti del comparto, dando atto che la medesima avverrà secondo le indicazioni contenute nel bando allegato al presente provvedimento, parte integrante e sostanziale dello stesso, e tenuto conto delle disponibilità economiche dell'art.81 "fondo premialità e fasce" del CCNL Comparto Sanità del 21.05.2018.

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario e del direttore Amministrativo

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

Procedere all'indizione di avviso di selezione interna per la formulazione di graduatorie aziendali – valide a decorrere dall'anno 2021 e fino ad esaurimento delle stesse- per l'attribuzione nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della contrattazione collettiva e integrativa, delle Progressioni Economiche Orizzontali per il personale del comparto.

Approvare lo schema di avviso di selezione, il quale contiene le modalità di inserimento della domanda attraverso la piattaforma telematica;

Munire il presente atto dell'esecuzione immediata, al fine di porre in essere gli adempimenti conseguenziali.

Allegati:

1) Avviso di selezione interna per soli titoli per la progressione economica orizzontale del personale del comparto Sanità con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (parte integrante e sostanziale del presente provvedimento) .

Il Direttore Amministrativo

(Dott. Giovanni Annino)

Il Direttore Sanitario

(Dott. Giuseppe Giammanco)

Il Direttore Generale

(Dott. Fabrizio De Nicola)

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Maria Antonietta Li Calzi

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

_____

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

_____ al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

_____

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- ☒ immediatamente
- ☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- ☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
  - **a.** nota di approvazione prot. n. _____ del _____
  - **b.** per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

_____

ARNAS GARIBALDI CATANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER SOLI TITOLI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DEL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA' CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

PROCEDURA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

In esecuzione della deliberazione n.1286 del 13/10/2022 ed ai sensi dell'art. 59 del Contratto Integrativo Aziendale è indetto il presente avviso di selezione interna per la progressione economica orizzontale del personale del comparto sanità dell'ARNAS "Garibaldi" con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Il numero di fasce economiche da attribuire con decorrenza 1° gennaio 2021 è quello di seguito riportato, determinato tenuto conto delle risorse disponibili per il medesimo anno sul fondo ex art. 81 ("Fondo premialità e fasce") del CCNL 21 maggio 2018 nonché delle previsioni dell'art. 59 del richiamato CIA a mente del quale, stante la natura selettiva dell'istituto, "*i beneficiari del riconoscimento non potranno essere – in ragione d'anno – più del 50% del personale complessivamente in servizio alla data del 31 dicembre dell'anno antecedente a quello di riferimento della selezione, tenuto conto delle disponibilità sullo specifico fondo*":

RUOLO SANITARIO

ctg. B

DA	A	In servizio al 31 dicembre 2020	% passaggi	Nr. passaggi
BS2	BS3	1	50%	1
		1		**1**

ctg. C

DA	A	In servizio al 31 dicembre 2020	% passaggi	Nr. passaggi
C2	C3	4	50%	2
		4		**2**

ctg. D

DA	A	In servizio al 31 dicembre 2020	% passaggi	Nr. passaggi
D	D1	314	50%	157
D1	D2	47	50%	24
D2	D3	155	50%	78
D3	D4	115	50%	58
D4	D5	126	50%	63
D5	D6	195	50%	98
		952		**478**

ctg. DS

DA	A	In servizio al 31 dicembre 2020	% passaggi	Nr. passaggi
DS	DS1	3	50%	2
DS1	DS2	4	50%	2
DS2	DS3	13	50%	7
DS3	DS4	7	50%	4
DS4	DS5	4	50%	2
DS5	DS6	1	50%	1
		32		**18**

RUOLO TECNICO

ctg. A

DA	A	In servizio al 31 dicembre 2020	% passaggi	Nr. passaggi
A	A1	39	50%	20
A1	A2	29	50%	15
A2	A3	7	50%	4
A3	A4	17	50%	9
A4	A5	6	50%	3
		98		**51**

ctg. B

DA	A	In servizio al 31 dicembre 2020	% passaggi	Nr. passaggi
B	B1	13	50%	7
B1	B2	19	50%	10
B2	B3	11	50%	6
B3	B4	6	50%	3
B4	B5	3	50%	2
		52		**28**

ctg. Bs

DA	A	In servizio al 31 dicembre 2020	% passaggi	Nr. passaggi
BS	BS1	68	50%	34
BS1	BS2	10	50%	5
BS3	BS4	4	50%	2
BS4	BS5	3	50%	2
		85		**43**

ctg. C

DA	A	In servizio al 31 dicembre 2020	% passaggi	Nr. passaggi
C	C1	3	50%	2
C3	C4	2	50%	1
		2		**1**

ctg. D

DA	A	In servizio al 31 dicembre 2020	% passaggi	Nr. passaggi
D2	D3	4	50%	2
D4	D5	1	50%	1
		5		**3**

RUOLO AMMINIISTRATIVO

ctg. A

DA	A	In servizio al 31 dicembre 2020	% passaggi	Nr. passaggi
A1	A2	5	50%	3
		5		**3**

ctg. B

DA	A	In servizio al 31 dicembre 2020	% passaggi	Nr. passaggi
B	B1	1	50%	1
B1	B2	5	50%	3
B2	B3	13	50%	7
B3	B4	2	50%	1
B4	B5	14	50%	7
		35		**19**

ctg. C

DA	A	In servizio al 31 dicembre 2020	% passaggi	Nr. passaggi
C	C1	2	50%	1
C1	C2	0	50%	0
C2	C3	7	50%	4
C3	C4	1	50%	1
C4	C5	7	50%	4
		17		**10**

ctg. D

DA	A	In servizio al 31 dicembre 2020	% passaggi	Nr. passaggi
D	D1	6	50%	3
D1	D2	1	50%	1
D2	D3	7	50%	4
D3	D4	1	50%	1
D4	D5	2	50%	1
D5	D6	0	50%	0
		11		**7**

ctg. DS

DA	A	In servizio al 31 dicembre 2020	% passaggi	Nr. passaggi
DS1	DS2	0	50%	0
DS2	DS3	2	50%	1
DS4	DS5	2	50%	1
		4		**2**

REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alla selezione coloro che sono in possesso dei requisiti specifici di ammissione, come previsti dall'art. 59 del Contratto Integrativo Aziendale, sottoscritto il 29 dicembre 2020 e qui di seguito riportati:

- essere dipendente dell'ARNAS "Garibaldi" alla data del 31 dicembre 2020 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato (purché in quest'ultimo caso successivamente stabilizzato), con presenza in servizio presso l'ARNAS "Garibaldi" alla stessa data e con esclusione – pertanto - del personale comandato da altre Amministrazioni;
- prestare servizio presso l'ARNAS "Garibaldi" da almeno un biennio alla data del 31 dicembre 2020;
- possedere un'anzianità di servizio complessiva di almeno 5 anni nella qualifica e nella categoria di appartenenza, comprensiva anche dei servizi prestati a tempo determinato e con soluzione di continuità presso Aziende ed Enti del Servizio sanitario nazionale;
- non avere ricevuto sanzioni disciplinari superiori alla censura nel biennio antecedente a quello di riferimento della selezione;
- non avere già acquisito il livello massimo attribuibile di fascia (A5, B5, Bs5, C5, D6, Ds6);
- avere una permanenza nella attuale posizione economica (fascia) acquisita non inferiore a 24 mesi alla data del 31.12.2020.
- Per il personale sanitario è requisito d'ammissione aver conseguito almeno 1/3 dell'obbligo formativo previsto per il triennio 2020-2022 (tale requisito dovrà essere dimostrato attraverso la stampa dalla piattaforma MyECM raggiungibile dal sito: https://application.cogeaps.it/login; nell'ipotesi di conclamata impossibilità di accesso alla suddetta piattaforma, il requisito potrà essere dimostrato allegando i certificati di partecipazione ai corsi da cui risulti il conseguimento di almeno 50 ECM nel biennio 2020 - 2021) .

ESCLUSIONI

Sono esclusi dalla selezione i dipendenti dell'ARNAS con rapporto di lavoro a tempo determinato nonché i dipendenti che, alla data del 1° gennaio dell'anno di riferimento della selezione, risultano comandati presso altra azienda o collocati in aspettativa per l'espletamento di incarichi a tempo determinato o per svolgere periodi di prova presso altre aziende.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE E DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE.

La domanda di partecipazione dovrà essere trasmessa, pena l'esclusione, in via telematica utilizzando la specifica applicazione informatica disponibile sul sito internet aziendale all'indirizzo https://concorsi.ao—garibaldi.ct.it seguendo le relative istruzioni formulate dal sistema informatico. Alcune informazioni richieste sono obbligatorie: il sistema informatico non consentirà, pertanto, l'invio di domande prive di tali informazioni. Alla scadenza del termine stabilito, il sistema

informatico non permetterà più né modifiche né invio delle domande ma esclusivamente la visualizzazione e la stampa delle domande gia inviate telematicamente. Il candidato conserverà copia stampata e sottoscritta della predetta domanda di partecipazione al fine di poterla esibire in caso di richiesta dell'Amministrazione. Alla domanda di partecipazione inviata telematicamente, che assume valore di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. 445/2000 il candidato, in fase di registrazione, dovrà allegare copia del documento di riconoscimento in formato pdf,jpg,jpeg non modificabile. Nella citata domanda i candidati autocertificano, pertanto, i propri dati personali, il possesso dei requisiti per la partecipazione alla procedura, i titoli posseduti ai fini della formulazione della graduatoria. Ad ogni domanda sarà assegnato dal sistema informatico un codice univoco di identificazione strettamente personale. Sono escluse altre forme di presentazione delle istanze e pertanto eventuali domande presentate in forma diversa non verranno prese in considerazione. La validità ed ammissibilità delle domande pervenute è subordinata all'utilizzo, come sopra indicato, di una casella di posta elettronica pena l'esclusione dalla partecipazione all'Avviso.

Tutti i dati di cui l'Amministrazione verrà in possesso a seguito della presente procedura verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 30/6/2003 n. 196, come modificato dal D.Lgs n. 101 del 2018 in conformità al Regolamento U.E. 2016/679 (G.D.P.R.) La presentazione della domanda di partecipazione all'avviso da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, a cura dell'ufficio preposto alla conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure finalizzate all'avviso. Non verranno prese in considerazione le istanze pervenute prima della pubblicazione del presente avviso. Il candidato dovrà autodichiarare ai sensi del DPR 445/2000 i titoli posseduti compilando i campi obbligatori richiesti dal programma informatico e , specificamente:

- autocertificazione, prodotta ai sensi artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e smi, relativa agli anni di permanenza nella fascia retributiva in godimento alla data del 31 dicembre 2020;
- autocertificazione, prodotta ai sensi artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e smi, relativa ai punteggi conseguiti nell'ambito del sistema aziendale di valutazione della performance individuale (schede di valutazione) nel triennio 2017-2019;
- autocertificazione, prodotta ai sensi artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e smi, relativa ai titoli di studio e culturali posseduti;
- autocertificazione, prodotta ai sensi artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e smi, relativa ai corsi di formazione facoltativi (con esclusione di quelli con crediti ECM),;
- autocertificazione, prodotta ai sensi artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e smi, in ordine all'assenza di sanzioni disciplinari superiori alla censura nel biennio 2019-2020;
- attestazione dei crediti formativi acquisiti, attraverso stampa dalla piattaforma MyECM, raggiungibile dal sito: *https://application.cogeaps.it/login* (nell'ipotesi di conclamata impossibilità di accesso alla suddetta piattaforma, il requisito potrà essere dimostrato allegando i certificati di partecipazione ai corsi da cui risulti il conseguimento di almeno 50 ECM nel biennio 2020 -2021)

MODALITA' DI SELEZIONE

Le fasce retributive superiori vengono attribuite - nell'ambito delle risorse disponibili e stanziate - secondo principi di selettività, trasparenza ed imparzialità, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti (art. 52 comma 1 *bis* D.Lgs. 165/2001 e *smi*).

Nel rispetto di tali principi, vengono pertanto previsti, ai fini della formulazione delle graduatorie, i seguenti criteri di selezione:

- anzianità di servizio;
- valutazione individuale nel biennio antecedente all'anno cui fa riferimento la selezione;
- permanenza nella fascia di appartenenza;
- titoli di carriera, di studio e culturali;
- aggiornamento facoltativo.

Le graduatorie verranno elaborate distinte per ruolo, categorie e fascia. Fermo restando il punteggio massimo complessivo di 100, il punteggio da attribuire a ciascun criterio verrà come di seguito modulato, in funzione della categoria e della fascia di appartenenza e dei relativi titoli culturali e professionali richiesti.

CATEGORIA "A"
Punti complessivi 100

ANZIANITA' DI SERVIZIO – max 70 PUNTI

- Punti 2,00 per ogni anno di servizio prestato con rapporto di lavoro a tempo determinato o indeterminato nella categoria di appartenenza presso Aziende\Enti del SSN
- Punti 0,50 per ogni anno di servizio prestato con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato presso Enti, Fondazioni o strutture private accreditate nella qualifica di appartenenza

PERIODO DI PERMANENZA NELLA FASCIA DI APPARTENENZA – max 10 PUNTI

- Punti 1 per ogni anno di permanenza nella fascia di appartenenza

VALUTAZIONE INDIVIDUALE – max 15 PUNTI

- Punti 0 per la valutazione media nel biennio 2019-2020 inferiore a 1,00
- Punti 5 per la valutazione media nel biennio 2019-2020 ricompresa fra 1,01 ed 1,25
- Punti 10 per la valutazione media nel biennio 2019-2020 ricompresa fra 1,26 ed 1,49
- Punti 15 per la valutazione media nel biennio 2019-2020 pari ad 1,50

TITOLI DI STUDIO E CULTURALI – max 5 PUNTI

- Punti 5 - Laurea specialistica o magistrale
- Punti 3 – Laurea triennale
- Punti 2 – Altri titoli di studio e culturali

CATEGORIE "B" e "Bs"
Punti complessivi 100

ANZIANITA' DI SERVIZIO – max 60 PUNTI

- Punti 1,75 per ogni anno di servizio prestato con rapporto di lavoro a tempo determinato o indeterminato nella categoria di appartenenza presso Aziende\Enti del SSN
- Punti 1,25 per ogni anno di servizio prestato con rapporto di lavoro a tempo determinato o indeterminato nella categoria immediatamente inferiore presso Aziende\Enti del SSN
- Punti 0,50 per ogni anno di servizio prestato con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato presso Enti, Fondazioni o strutture private accreditate nella qualifica di appartenenza.

Per il personale appartenente alla ctg. "B", livello economico "Bs", il servizio prestato nella categoria "B" della medesima area e profilo va considerato, a tutti gli effetti, come servizio prestato nella categoria di appartenenza.

PERIODO DI PERMANENZA NELLA FASCIA DI APPARTENENZA – max 10 PUNTI

- Punti 1 per ogni anno di permanenza nella fascia di appartenenza

VALUTAZIONE INDIVIDUALE – max 15 PUNTI

- Punti 0 per la valutazione media nel biennio 2019-2020 inferiore a 1,00
- Punti 5 per la valutazione media nel biennio 2019-2020 ricompresa fra 1,01 ed 1,25
- Punti 10 per la valutazione media nel biennio 2019-2020 ricompresa fra 1,26 ed 1,49
- Punti 15 per la valutazione media nel biennio 2019-2020 pari ad 1,50

TITOLI DI STUDIO E CULTURALI – max 10 PUNTI

- Punti 7 - Laurea specialistica o magistrale
- Punti 5 – Laurea triennale
- Punti 3 – Altri titoli di studio e culturali

AGGIORNAMENTO FACOLTATIVO coerente con la qualifica ed il profilo di appartenenza (con riferimento al periodo 2017-2020) – max. 5 PUNTI

- Punti 0,1 per ogni corso di formazione facoltativo (esclusi ECM) della durata di una giornata
- Punti 0,2 per ogni corso di formazione facoltativo (esclusi ECM) della durata di due giornate
- Punti 0,3 per ogni corso di formazione facoltativo (esclusi ECM) della durata superiore a due giornate

- Punti 0,5 per ogni corso di formazione facoltativo (esclusi ECM) della durata superiore a due giornate e con esame finale

CATEGORIA "C"
Punti complessivi 100

ANZIANITA' DI SERVIZIO – max 50 PUNTI

- Punti 1,50 per ogni anno di servizio prestato con rapporto di lavoro a tempo determinato o indeterminato nella categoria di appartenenza presso Aziende\Enti del SSN
- Punti 1,00 per ogni anno di servizio prestato con rapporto di lavoro a tempo determinato o indeterminato nella categoria immediatamente inferiore presso Aziende\Enti del SSN
- Punti 0,50 per ogni anno di servizio prestato con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato presso Enti, Fondazioni o strutture private accreditate nella qualifica di appartenenza

PERIODO DI PERMANENZA NELLA FASCIA DI APPARTENENZA – max 10 PUNTI

- Punti 1 per ogni anno di permanenza nella fascia di appartenenza

VALUTAZIONE INDIVIDUALE – max 15 PUNTI

- Punti 0 per la valutazione media nel biennio 2019-2020 inferiore a 1,00
- Punti 5 per la valutazione media nel biennio 2019-2020 ricompresa fra 1,01 ed 1,25
- Punti 10 per la valutazione media nel biennio 2019-2020 ricompresa fra 1,26 ed 1,49
- Punti 15 per la valutazione media nel biennio 2019-2020 pari ad 1,50

TITOLI DI STUDIO E CULTURALI – max 15 PUNTI

- Punti 10 - Laurea specialistica o magistrale
- Punti 5 – Laurea triennale
- Punti 3 – Altri titoli di studio (es. master di I° e II° livello attinenti all'area di appartenenza)
- Punti 0,3 per ogni docenza conferita nel triennio 2017-2020 da Enti pubblici, da Enti di formazione accreditati e da Università pubbliche e private.

AGGIORNAMENTO FACOLTATIVO coerente con la qualifica ed il profilo di appartenenza (con riferimento al periodo 2017-2020) – max. 10 PUNTI

- Punti 0,2 per ogni corso di formazione facoltativo (esclusi ECM) della durata di una giornata
- Punti 0,3 per ogni corso di formazione facoltativo (esclusi ECM) della durata di due giornate
- Punti 0,4 per ogni corso di formazione facoltativo (esclusi ECM) della durata superiore a due giornate
- Punti 0,5 per ogni corso di formazione facoltativo (esclusi ECM) della durata superiore a due giornate e con esame finale

CATEGORIE "D" e "Ds"
Punti complessivi 100

ANZIANITA' DI SERVIZIO – max 50 PUNTI

- Punti 1,50 per ogni anno di servizio prestato con rapporto di lavoro a tempo determinato o indeterminato nella categoria di appartenenza presso Aziende\Enti del SSN
- Punti 0,85 per ogni anno di servizio prestato con rapporto di lavoro a tempo determinato o indeterminato nella categoria immediatamente inferiore presso Aziende\Enti del SSN.
- Punti 0,30 per ogni anno di servizio prestato con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato presso Enti, Fondazioni o strutture private accreditate nella qualifica di appartenenza.

Per il personale appartenente alla ctg. "D", livello economico "Ds", il servizio prestato nella categoria "D" della medesima area e profilo va considerato, a tutti gli effetti, come servizio prestato nella categoria di appartenenza.

PERIODO DI PERMANENZA NELLA FASCIA DI APPARTENENZA – max 10 PUNTI

- Punti 1 per ogni anno di permanenza nella fascia di appartenenza

VALUTAZIONE INDIVIDUALE – max 12,50 PUNTI

- Punti 0 per la valutazione media nel biennio 2019-2020 inferiore a 1,00
- Punti 5 per la valutazione media nel biennio 2019-2020 ricompresa fra 1,01 ed 1,25
- Punti 8,75 per la valutazione media nel biennio 2019-2020 ricompresa fra 1,26 ed 1,49
- Punti 12,5 per la valutazione media nel biennio 2019-2020 pari ad 1,50

TITOLI DI CARRIERA, DI STUDIO E CULTURALI – max 17,5 PUNTI

- Punti da 2,4 a 8 – Essere stato titolare di posizione organizzativa per almeno un triennio negli ultimi 10 anni (0,8 punti per ogni anno di titolarità di posizione organizzativa nell'ultimo decennio – min. p. 2,4 \ max p. 8)
- Punti 7,5 - Laurea specialistica o magistrale
- Punti 5 – Altri titoli di studio (es. master di I° e II° livello attinenti all'area ed alla professione di appartenenza)
- Punti 0,3 per ogni giornata di docenza conferita nel triennio 2017-2019 da Enti pubblici, da Enti di formazione accreditati e da Università pubbliche e private.
- Punti 1,0 per ogni pubblicazione edita a stampa come primo autore di data non anteriore al 2010
- Punti 0,2 per ogni pubblicazione edita a stampa come co-autore di data non anteriore al 2010

AGGIORNAMENTO FACOLTATIVO coerente con la qualifica ed il profilo di appartenenza (con riferimento al periodo 2017-2020) – max. 10 PUNTI

- Punti 0,2 per ogni corso di formazione facoltativo (esclusi ECM) della durata di una giornata
- Punti 0,3 per ogni corso di formazione facoltativo (esclusi ECM) della durata di due giornate
- Punti 0,4 per ogni corso di formazione facoltativo (esclusi ECM) della durata superiore a due giornate
- Punti 0,5 per ogni corso di formazione facoltativo (esclusi ECM) della durata superiore a due giornate e con esame finale.

Nel computo sia dell'anzianità di servizio che della permanenza nella fascia di appartenenza, sono esclusi i periodi di assenza non valutabili ai fini dell'anzianità di servizio.
La fascia retributiva superiore sarà attribuita – a decorrere dal 1° gennaio 2021 - ai candidati collocati in posizione utile secondo l'ordine di graduatoria ed a condizione dell'avvenuta conclusione dell'intera procedura.

FORMULAZIONE DELLE GRADUATORIE

La graduatoria per la attribuzione delle progressioni economiche orizzontali sarà formulata, sulla scorta delle domande presentate e previa verifica della correttezza e della regolarità delle stesse, sulla base delle modalità di selezione indicate nel presente avviso, da un apposito gruppo di lavoro, coordinato dal Capo Settore del Personale o da un suo delegato e costituito:

a) da due funzionari del Settore del Personale, con qualifica non inferiore alla corrispondente ctg. "D";
b) da due coordinatore dell'area infermieristica di posizione corrispondente alla ctg. "D", livello economico "Ds";
c) da un segretario verbalizzante, individuato fra in personale amministrativo assegnato al Settore del Personale, con qualifica non inferiore alla corrispondente ctg. "C".

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Per quanto non previsto nel presente avviso si rinvia alle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di area, nel Testo Unico sul Pubblico Impiego (D.Lgs. 165/2001 e smi) e nelle altre disposizioni di legge vigenti in materia.
L'Azienda si riserva la facoltà, in presenza di legittimi ed insindacabili motivi, di prorogare, riaprire i termini, revocare, sospendere o modificare il presente avviso, dandone tempestiva notizia agli interessati, senza che questi possano, per questo, vantare diritti nei confronti dell'Ente

DISPOSIZIONI FINALI

A conclusione dei lavori della Commissione verrà redata apposita graduatoria riportante, in ordine decrescente, il punteggio attribuito a ciascun dipendente avente titolo, determinato secondo le modalità ed i punteggi di selezione contenuti nel presente avviso. La graduatoria sarà formulata sulla base del ruolo, della categoria e livello economico di appartenenza di ciascun dipendente e, prima

della definitiva adozione, sarà pubblicata nella sezione intranet del sito aziendale www.ao-garibaldi.ct.it al fine di consentire ai dipendenti le necessarie valutazioni in ordine alla propria posizione e di effettuare eventuali richieste di chiarimenti o di revisione. A tal fine la graduatoria dovrà essere redatta e pubblicata evidenziando il dettaglio dei punteggi singolarmente attribuiti per ciascuno dei criteri e dei parametri di valutazione.

Gli eventuali ricorsi avverso la graduatoria dovranno essere presentati entro 15 (quindici) giorni dalla pubblicazione della stessa - indirizzandoli al medesimo indirizzo di posta elettronica utilizzato per la presentazione delle domande - e dovranno specificare in maniera chiara e puntuale le motivazioni della richiesta di revisione della propria posizione. Le istanze che non esprimano in maniera chiara la richiesta di rivalutazione non saranno prese in considerazione dalla Commissione. Non saranno altresì prese in considerazione le istanze di rivalutazione basate su titoli ed elementi curriculari non indicati dal candidato all'atto della presentazione della istanza.

Trascorsi 30 (trenta) giorni dalla scadenza del termine di cui sopra ed effettuate le eventuali rettifiche, la Commissione trasmette gli atti ala Direzione Aziendale per i conseguenti adempimenti.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(dott. Giovanni Annino)

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Fabrizio De Nicola)

PUBBLICATO 19 OTT. 2022

SCADENZA 30 NOV. 2022